4주차 학습

1교시 학습 키워드 – **● 효과적인 리더 행동의 유형 ● 효과적인 리더 행동과 리더십 효과성과의 관계**

**● 효과적인 리더 행동의 두 가지 유형을 비교할 수 있다.  
● 리더의 관계지향적 ․ 과업지향적 행동과 효과성의 관계를 설명할 수 있다.**

**1. 효과적인 리더 행동의 유형**  
● 아이오와 리더십 연구 : 권위형, 민주형, 자유방임형  
● 오하이오 주립대 리더십 연구    
- 리더에게 요구되는 리더십 유형을 구조주도와 배려적 행동으로 구분함  
- 배려와 구조주도가 부하들의 행동과 동기부여에 영향을 미치며, 높은 구조주도 행동에는 반드시 높은 배려적 행동이 수반되어야 함을 보여줌  
● 미시건대학교 리더십 이론  
- 효과성을 높이는 리더십 유형(관리형태)으로서 지원적 행동, 집단중심의 감독, 높은 성과를 지향하는 목표, 연결핀 기능 등 4가지로 구분함  
- 리커트는 리더십모델 제시하고, ‘리더십변수(원인변수)→매개변수→결과변수’로 보고, 최초로 리더십 매개변수를 제시함  
● 리커트의 리더십 패턴이론  
- 시스템1부터 시스템4까지 유형 중에서, 시스템4가 가장 생산성이 높은 유형으로 설명함

**2. 효과적인 리더 행동과 리더십 효과성과의 관계**  
● 플레시먼과 해리스(Fleishman and Harris, 1962)  
- 리더십 행동유형에 따른 효과성을 가장 체계적으로 연구함  
- 측정변수로 자발적인 이직률과 부하들의 불평횟수를 제시함

**리더십 행동연구에서 매개변수를 가장 처음 도입한 학자는?**

1. ①Bouers
2. ②Likert
3. ③Schumpeter
4. ④Blanchard

R. Likert가 가장 처음으로 리더에 대한 호의적태도 등 4가지를 매개변수로 도입하였다.

**Likert의 시스템4이론에서 가장 이상적인 리더십 유형은 시스템1이다.**



가장 이상적인 유형은 시스템4이다.

2교시 학습 키워드 - **● 리더십 그리드 모델 이론 ● 리더 행동의 연구조사 방법**

**● 블레이크와 모우튼의 효과적인 리더십 행동 모델을 설명할 수 있다.  
● 리더 행동의 연구조사방법을 설명할 수 있다.**

**1. 리더십 그리드 모델 이론**  
● 인간중심형과 과업중심형을 중심으로 (1,1)형, (1,9)형, (9,1)형, (5,5)형, 그리고 (9,9)형으로 구분함  
● 리더는 (5,5)형이 가장 많으며, 이상적인 유형은 (9,9)형임  
● 리더십 행동유형을 한눈에 알 수 있도록 시각화 해준 점이 장점이며, 리더십 행동의 개발 방향과 목표를 제시해주었다는 점에서 우수한 이론임

**2. 리더 행동의 연구조사 방법**  
● 활동 일지에 의한 방법  
● 설문지에 의한 방법  
● 실험실에 의한 방법  
● 중요사건 연구 방법  
● 관찰에 의한 방법  
● 활동조사 샘플링 기법

**X-Y이론을 처음 주장한 학자는?**

1. ①McGregor
2. ②Schumpeter
3. ③Covey
4. ④Clinton

D.맥그리거가 가장 처음 주창하였다.

**리더십 그리드 모델을 가장 먼저 주창한 학자는 Blake와 Blanchard이다.**



블레이크와 모우튼이다. 블랜차드는 상황이론을 주창하였다.